



DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO

[Este Documento representa una pequeña parte del Manual que recibe cada Participante](#)

[Vea el Temario del Curso - Solicite aquí su Cotización](#)



¿COMO ELEGIR UN ESTILO DE LIDERAZGO?

- ¿Autoritario?
- ¿Democrático?
- ¿Que dejar hacer?

En los tiempos actuales en el tema relacionado con el liderazgo, se plantea como conflicto la existencia de distintos estilos de liderar (supervisar) en las organizaciones: El Enfoque democrático participativo y el Método Autoritario de una sola persona con poder.

Sin embargo, los autores de “Como Elegir un Estilo de Liderazgo” opinan que tal conflicto no debería existir. Existe una amplia gama de actitudes de liderazgo, y diferentes enfoques resultan adecuados en diferentes situaciones. El líder con verdadero éxito es aquel que reconoce la naturaleza del problema concreto que tiene entre las manos y adopta el adecuado estilo de liderazgo....

...LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Cuando el líder adopta un estilo participativo, utiliza la consulta para practicar el liderazgo. No delega el derecho a tomar las decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les incumben.

Ventajas del Trabajo en Equipo

El trabajo el equipo tiene las siguientes ventajas:

1. Se realizan Acciones que hacen más Eficiente a una Organización

En efecto, el trabajo en equipo no es igual a la suma del trabajo individual. sino que el producto resultante es más que eso. Es lo que se llama “sinergia” de un grupo. Este es un concepto proveniente de la física, que dice que cuando se suman dos energías, éstas se multiplican más allá de su simple suma.



Con un trabajo coordinado, una responsabilidad compartida y una puesta en común de sus ideas y opiniones, con seguridad el trabajo habría sido más útil y adecuado a las necesidades y objetivos de la empresa, lo que se traduce en un resultado sinérgico del trabajo en conjunto.

2. Se Gana en la Calidad del Trabajo que se Realiza

Ya se trate de temas de reflexión o de tareas concretas, cuando un equipo de trabajo hace un buen trabajo en equipo, profundiza mucho más en los diversos aspectos que son materia de su tarea de equipo. Ello es así porque la reflexión o la planificación en grupo permite tener diversos enfoques, producto de la experiencia o información que cada individuo aporta al equipo.



“El Trabajo en Equipo favorece el que se compartan las responsabilidades y que el resultado sea más efectivo”.



3. Se Toman Decisiones más Acertadas

Un grupo de personas reúne más experiencias, más información y más conocimientos que una sola persona. En ese sentido, cualquier decisión donde se han involucrado varias personas será más que una donde la decisión ha sido tomada por una sola persona...