



FORTALECIENDO EL LIDERAZGO EN LOS EQUIPOS DIRECTIVOS

[Este Documento representa una pequeña parte del Manual que recibe cada Participante](#)

[Vea el Temario del Curso - Solicite aquí su Cotización](#)

CARACTERISTICAS DEL LIDER

Líderes Eficaces:

Gran parte de los primeros trabajos dedicados al liderazgo se ocupaban de identificar las características de líderes eficaces. Este enfoque se basaba en la suposición de que podría encontrarse un número finito de características individuales del buen líder. De modo que la mayor parte de este tipo de investigación tenía como objetivo, identificar características intelectuales, emocionales, físicas y otras de tipo personal de los líderes de éxito.

Todas estas investigaciones no dejaron en claro si realmente, teniendo esas características, uno tenía asegurado ser un buen líder.

Actualmente, se opina que teniendo ciertas características, se facilita ser un buen líder, pero no es algo seguro. Hay que manejar también ciertos principios y técnicas. Ahora, el hecho de no poseer todas las características personales, no implica que no puedan llegar a ser líderes eficaces.



NORMALMENTE LOS LIDERES, SE PLANTEAN “SATISFACER LAS NECESIDADES DE LOS MIEMBROS DE SU GRUPO Y METAS DE LA ORGANIZACIÓN”.



Características Personales de un Buen Líder

- a) **Energía:** Un líder es activo y vital.
- b) **Perseverancia:** Procuran siempre terminar lo que se proponen; son tenaces y no se frustran con facilidad.
- c) **Inteligencia, Tacto y Simpatía:** Un líder es capaz de asimilar la experiencia.
- d) **Confianza en sí mismo y poder de Resolución:** Son personas seguras.
- e) **Creatividad e Iniciativa:** Son capaces de visualizar nuevos objetivos, orientar el trabajo y romper la inercia del grupo...



e) Entusiasmo y Optimismo, Humor, Alegría y Ganas: Infunden ánimo, su compañía produce ganas de hacer las cosas, ponen énfasis en las cosas positivas que se pueden lograr.

f) Disposición y Desinterés: Están alertas a las situaciones y enfrentan los problemas que surgen.

g) Objetividad y Poder de Juicio: Un buen líder es cauteloso ante los conflictos del grupo y actúa como árbitro frente a discusiones.

EL ENFOQUE CONDUCTISTA DEL LIDER

FUNCIONES DEL LÍDER

- Promover eficacia en el Grupo.
- Saber delegar cuando corresponda.
- Actuar con decisión y firmeza.
- Motivar a su grupo de Trabajo.
- Manejar Subordinados y solucionar situaciones problemáticas.
- Conocer y manejar herramientas para potenciar el cambio.



“EL LIDER NO NACE, SE HACE”



CONCEPTOS BASICOS ACERCA DE LOS GRUPOS

- La siguiente visión de conceptos básicos se funda en el reconocimiento de que los grupos no son masas desordenadas, sino que poseen una estructura que delinea el comportamiento de sus miembros...