



LIDERAZGO E INTELIGENCIA EMOCIONAL

[Este Documento representa una pequeña parte del Manual que recibe cada Participante](#)

[Vea el Temario del Curso - Solicite aquí su Cotización](#)

DEFINICION DE LIDER

El Líder

El concepto, implica la capacidad de inducir a otros a actuar detrás de una meta a conseguir, por lo tanto, un liderazgo efectivo, implica poseer una visión o imagen de lo que se debe hacer, estar convencido de aquello y poder comunicárselo a quienes nos siguen, con el fin de:

“SATISFACER LAS NECESIDADES DE LOS MIEMBROS DE SU GRUPO Y A LA VEZ SATISFACER LAS NECESIDADES Y METAS DE LA ORGANIZACIÓN”.

Un buen líder, es aquel que genera desafíos en los subalternos para el éxito personal y que se preocupa posteriormente de recompensar a los que logran los desafíos planteados.

“UN BUEN LIDER GENERA DESAFIOS. UN BUEN LIDER RECONOCE EN OTROS SU ESFUERZO Y LO PREMIA.”

El Liderazgo dentro de una organización, es muy importante para lograr eficacia organizacional y el desempeño de los funcionarios es típicamente mejor cuando se posee un mando ubicable del que se reciben lineamientos claros.

La manera que el líder obtenga seguidores, dependerá en gran parte del estilo de liderazgo que posea. Lo que es eficaz en un líder no lo es necesariamente en otro. Entonces, la pregunta que naturalmente debe ser esclarecida es: ¿En que consiste un buen liderazgo?. La respuesta a esta pregunta no es fácil, y tiene directa relación con el concepto de administración del poder y la manera en que se ejecuta el liderazgo...





Administración de Poder:

Por lo general el poder comprende los atributos personales y los de la posición, que son la base de la capacidad que tenga un líder para influir en los demás. Existe una gran diferencia entre poder y autoridad.

- Poder, abarca atributos personales y atributos de la posición.
- Autoridad, implica el uso primordial de un poder relacionado con la posición de acuerdo al organigrama organizacional.

La capacidad de influir, persuadir y motivar a los seguidores se basa, en gran parte, en el poder que perciben los subalternos del líder.

Diversos autores basan el real poder de un líder en 5 variables, que son consideradas las formas de poder que debe tener un líder en ejercicio.

Poder Coercitivo: Poder que se basa en el temor. Un seguidor percibe que si no acata la solicitud de un líder, puede enfrentarse a algún tipo de castigo: una reprimenda o la exclusión social del grupo.

Poder de Recompensa: Poder basado en la esperanza de obtener elogios, reconocimientos o ingresos por haber acatado la solicitud de un líder.

Poder Legítimo: Poder derivado de la posición de un individuo dentro de la jerarquía grupal u organizacional.

En una organización formal, el supervisor de primera línea se percibe como más poderoso que los empleados activos.

En el grupo informal, el líder es reconocido por los miembros como poseedor de un poder legítimo....

