



LIDERAZGO EFECTIVO EN EQUIPOS DE TRABAJO

[Este Documento representa una pequeña parte del Manual que recibe cada Participante](#)

[Vea el Temario del Curso - Solicite aquí su Cotización](#)



La Motivación:

Los Factores como: Política y administración, supervisión, relación interpersonal, condiciones de trabajo, sueldo y capacitación, están relacionados mayormente con la insatisfacción que con la motivación.

Si se quiere motivar se debe poner énfasis en el logro, reconocimiento, trabajo en equipo, responsabilidad en el crecimiento y en el logro de los objetivos personales y organizacionales.

¿Qué me motiva para ejercer mi cargo como Líder?

FUNCIONES DEL LIDER:

- Ser líder de un grupo de trabajo
- Ser un enlace entre las instancias superiores y su departamento.
- Canalizar la información.
- Innovar.
- Delegar
- Manejar conflictos.
- Evaluar el desempeño
- Instruir a sus subordinados.





La Supervisión

La Supervisión implica la capacidad de dirigir y orientar el funcionamiento de una sección o departamento, de manera tal que los funcionarios que laboren en el, se ciñan a las políticas establecidas por la empresa, dar lineamiento y orientación a las inquietudes de los trabajadores para mejorar el ambiente productivo, laboral y para satisfacer sus demandas técnicas que permitan lograr las metas organizacionales que satisfacen las necesidades del mercado.

Diagrama de Supervisión

