



DESARROLLO ORGANIZACIONAL

[Este Documento representa una pequeña parte del Manual que recibe cada Participante](#)

[Vea el Temario del Curso - Solicite aquí su Cotización](#)

DEFINICIONES DEL DESARROLLO ORGANIZACIONAL



La literatura contiene numerosas definiciones del desarrollo organizacional. Aquí examinaremos varias y presentaremos algunas propias. Una buena forma de adquirir una comprensión de lo que es el DO es ver la forma en la cual varios autores han descrito este campo a lo largo de los años. No existe una sola definición aceptada del DO, pero sí hay un acuerdo general sobre la naturaleza del campo y sus principales características.

A continuación ofrecemos algunas de las primeras definiciones del desarrollo organizacional.

El desarrollo organizacional es un esfuerzo

- 1) Planificado.
- 2) De toda la organización
- 3) Controlado desde el nivel más alto...
- 4) Incrementar la efectividad y el bienestar de la organización mediante...

5) Intervenciones planificadas en los "procesos" de la organización, aplicando los conocimientos de las ciencias de la conducta. (Beckhard, 1969)

El desarrollo organizacional es una respuesta al cambio, una compleja estrategia educacional que pretende cambiar las creencias, actitudes, valores y estructura de las organizaciones, de manera que se puedan adaptar mejor a los nuevos mercados, tecnologías y retos, y al vertiginoso ritmo del cambio mismo. (Bennis, 1969)

El Desarrollo Organizacional se puede definir como un esfuerzo planificado y continuo para aplicar las ciencias de la conducta al mejoramiento de los sistemas, aplicando métodos reflexivos y autoanalíticos. (Schmuck y Miles, 1971)



Algunas definiciones más recientes del desarrollo organizacional son la siguientes:

Las Metas del Desarrollo Organizacional son:

- 1) incrementar la congruencia entre la estructura, los procesos, la estrategia, las personas y la cultura de la organización.
- 2) desarrollar soluciones nuevas y creativas para la organización.
- 3) desarrollar la capacidad de la organización de renovarse por sí misma.

El desarrollo organizacional es un proceso de la organización para comprender mejor cualquiera y todos los procesos justificativos que pueda desarrollar una organización para el desempeño de cualquier tarea y para el logro de cualquier objetivo. Un "proceso para mejorar los procesos"- eso es lo que básicamente ha tratado de ser el DO desde hace unos 25 años. (Vaill, 1989)

El desarrollo organizacional es una serie de teorías, valores, estrategias y técnicas basadas en las ciencias de la conducta y orientadas al cambio planificado del escenario de trabajo de una organización, con el propósito de incrementar el desarrollo individual y de mejorar el desempeño de la organización, mediante la alteración de las conductas de los miembros de la organización en el trabajo. (Porrás y Robertson, 1992)

El desarrollo organizacional es una aplicación en todo el sistema del conocimiento de las ciencias de la conducta al desarrollo y al refuerzo planificados de las estrategias, las estructuras y los procesos en la organización, para mejorar la efectividad de una organización. (Cummings y Worley, 1993)

El desarrollo organizacional es un proceso de cambio planificado en la cultura de una organización, mediante la utilización de las tecnologías de las ciencias de la conducta, la investigación y la teoría....

